



**PRÉFÈTE  
DE LA CORRÈZE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**GAGNANT**

**UN PREMIER CONTRAT  
POUR LOUIS**

**Aujourd'hui, en Corrèze  
plus de 1 405 jeunes ont bénéficié du plan France Relance.**

© 2020 France Relance. Tous droits réservés. Photo: The Daily



**DÉCOUVREZ LEURS HISTOIRES SUR  
#1JEUNE1SOLUTION**



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## #1JEUNE1SOLUTION EN NOUVELLE-AQUITAINE

Pour aider les jeunes qui arrivent sur le marché du travail, le Gouvernement a construit un plan de 6,5 milliards d'euros, soit un triplement des moyens accordés à l'emploi des jeunes.

Lancé le 23 juillet 2020, le plan #1jeune1solution vise à :

**Garantir à chaque jeune une solution concrète** pour faciliter leur entrée dans la vie professionnelle, en les orientant et en les formant vers les secteurs et les métiers d'avenir ;

**Préserver l'emploi et les compétences** au travers des dispositifs d'activité partielle ;

**Développer les compétences par la formation professionnelle** pour garder, trouver ou retrouver un emploi, et orienter les formations vers les métiers d'avenir.

### 3 axes de travail :

- Encourager les entreprises à embaucher
- Augmenter les formations et orienter les jeunes vers les métiers d'avenir
- Accompagner plus particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure

### Lancement de la campagne de communication « 1 jeune, 1 solution »

Pour soutenir l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle, la Préfète de Région lance une campagne de communication dont la signature est « **Gagnant / gagnant** ». Son objectif est double :

- Pour que chaque jeune, dans les 12 départements de la région Nouvelle-Aquitaine et quels que soient son parcours et son expérience, sache que des solutions existent et sont accessibles.
- Pour que chaque entreprise, petite ou grande, rejoigne cette mobilisation et fasse connaître en quelques clics son engagement pour l'emploi des jeunes, dépose ses offres d'emploi et ait accès à un accompagnement par le service public de l'emploi pour ses recrutements.

Une plateforme unique : [1jeune1solution.gouv.fr](https://1jeune1solution.gouv.fr)



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



pôle emploi

En Nouvelle-Aquitaine, le plan #1jeune1solution, depuis son lancement, c'est :

- 4 717 jeunes ayant signé un contrat d'apprentissage / professionnalisation (+34,3% sur un an)
- 13 247 jeunes ayant pu bénéficier d'une formation
- 130 conseillers Pôle emploi dédiés à l'accompagnement des jeunes
- 9 162 demandeurs d'emploi de moins de 26 ans accompagnés grâce au dispositif Accompagnement Intensif des Jeunes à fin décembre 2020
- Plus de 800 événements #TousMobilisés organisés dans les agences Pôle emploi entre septembre et décembre 2020 et 400 prévus pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2021

En Corrèze, le plan #1jeune1solution, depuis son lancement, c'est :

- 464 jeunes ayant signé un contrat Garantie jeunes
- 34 jeunes en parcours emploi compétences
- 3 jeunes en Contrat initiative emploi (CIE)
- 1 405 jeunes concernés par les aides aux entreprises :
  - o 615 aides à l'apprentissage
  - o 37 aides au contrat de professionnalisation
  - o 753 aides à l'embauche



DÉCOUVREZ LEURS HISTOIRES SUR  
#1JEUNE1SOLUTION



DÉCOUVREZ LEURS HISTOIRES SUR  
#1JEUNE1SOLUTION



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

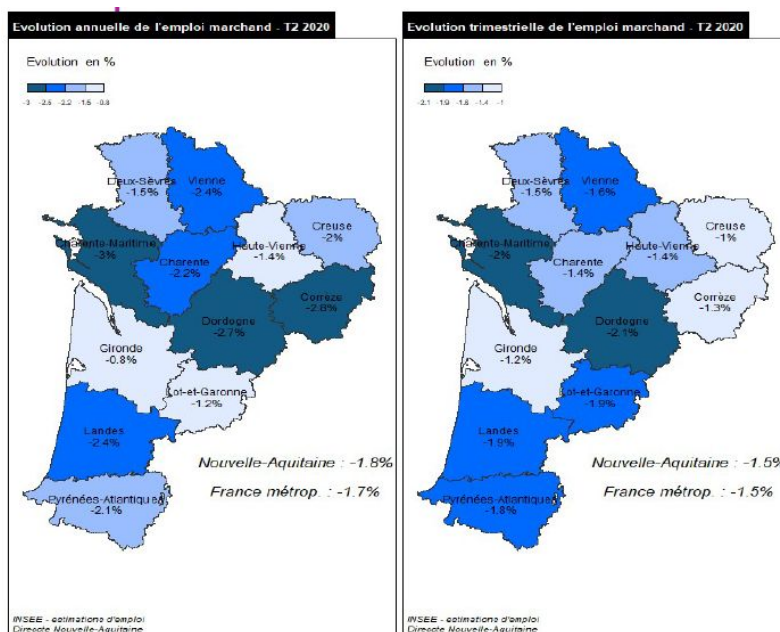
Liberté  
Égalité  
Fraternité



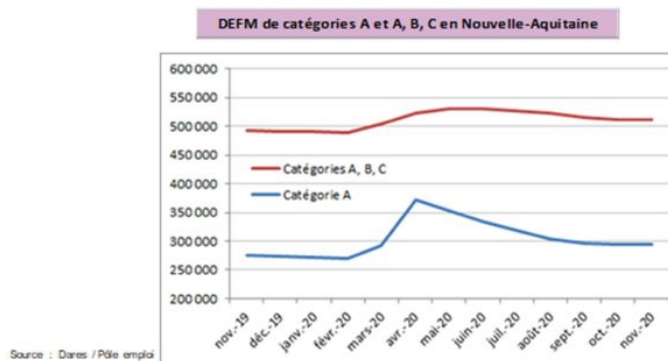
pôle emploi

## LES CHIFFRES DE L'EMPLOI EN NOUVELLE-AQUITAINE

### L'EMPLOI SALARIÉ MARCHAND AU 2<sup>ème</sup> TRIMESTRE 2020 :



### LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI :



DEFM A (CVS CJO) par sexe et âge - Evolution sur 1 an à fin novembre 2020

	Ensemble	hommes	femmes	moins de 25 ans	hommes moins de 25 ans	femmes moins de 25 ans	25-49 ans	hommes 25-49 ans	femmes 25-49 ans	50 ans et +	hommes 50 ans et +	femmes 50 ans et +
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>7,4%</b>	<b>9,0%</b>	<b>5,7%</b>	<b>7,8%</b>	<b>9,9%</b>	<b>5,6%</b>	<b>7,1%</b>	<b>8,9%</b>	<b>5,3%</b>	<b>7,6%</b>	<b>8,7%</b>	<b>6,7%</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>8,6%</b>	<b>10,0%</b>	<b>7,1%</b>	<b>9,9%</b>	<b>11,8%</b>	<b>8,0%</b>	<b>8,8%</b>	<b>10,4%</b>	<b>7,1%</b>	<b>7,5%</b>	<b>8,3%</b>	<b>6,7%</b>

DEFM A, B, C (CVS CJO) par sexe et âge - Evolution sur 1 an à fin novembre 2020

	Ensemble	hommes	femmes	moins de 25 ans	hommes moins de 25 ans	femmes moins de 25 ans	25-49 ans	hommes 25-49 ans	femmes 25-49 ans	50 ans et +	hommes 50 ans et +
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>3,9%</b>	<b>5,7%</b>	<b>2,3%</b>	<b>5,5%</b>	<b>8,7%</b>	<b>2,4%</b>	<b>3,2%</b>	<b>5,1%</b>	<b>1,5%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,3%</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>5,1%</b>	<b>6,7%</b>	<b>3,6%</b>	<b>7,7%</b>	<b>10,5%</b>	<b>4,9%</b>	<b>4,8%</b>	<b>6,4%</b>	<b>3,2%</b>	<b>4,4%</b>	<b>5,2%</b>



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## LES JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI EN CORRÈZE :

2 837 jeunes inscrits en catégories A, B et C dont 1 699 pour la seule catégorie A (immédiatement disponibles et à la recherche d'un emploi à temps plein);

Sur ces 2837 jeunes :

- 51.5 % sont des jeunes femmes
- 75.5% d'entre eux sont inscrits depuis moins d'un an
- 42 % ont au maximum un CAP/BEP
- 2.6% sont Travailleurs en situation de Handicap
- 7.2% sont bénéficiaires du RSA

*chiffres : septembre 2020*



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## LES MESURES SPÉCIFIQUES AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### LES AIDES À L'EMBAUCHE

#### **Aide à la mobilisation des employeurs pour l'embauche des travailleurs handicapés AMEETH**

Montant de **4000 €** pour l'embauche d'un travailleur handicapé :

- CDI ou CDD d'au moins 3 mois
- Sans condition d'âge
- Embauche avant le 30 juin 2021



#### **Mesures jeunes : extension jusqu'à 30 ans du bénéfice des aides pour les personnes en situation de handicap :**

- PEC jeunes : prise en charge à 65% pour le secteur non marchand
- CIE jeunes : prise en charge à 47% pour le secteur marchand

### APPRENTISSAGE

#### **Aide exceptionnelle à l'embauche d'un apprenti en situation de handicap (secteur privé) :**

- Etat : 5000 à 8000 €, sans limite d'âge
- Agefiph : 1000 à 4000 €, selon la durée du contrat

Soit un total maximum de **12 000 €** pour l'embauche d'un apprenti en situation de handicap.

#### **Apprentissage Secteur public (Fiphfp) :**

- Prise en charge à **80%** de la rémunération brute et des charges patronales
- Prise en charge du coût de la formation dans la limite de 10 000 €
- Aide de 1600 € si embauche à l'issue de l'apprentissage

### PROFESSIONNALISATION

#### **Aide exceptionnelle à l'embauche en contrat de professionnalisation d'une personne en situation de handicap (secteur privé) :**

- Etat : 5000 à 8000 €, avec un âge limite de 30 ans.
- Agefiph : 1500 à 5000 €, selon la durée du contrat

Soit un total maximum de **13 000 €** pour l'embauche d'une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation.

### AUTRES MESURES DE SOUTIEN DE L'AGEFIPH (non exhaustif)

- **Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle** : 3000 € maximum
- **Aide exceptionnelle à la mise en place du télétravail** : 1000 € maximum
- **Aide équipement pour les formations** : 500 €
- **Aide aux déplacements** : 100 € maximum par jour
- **Aide soutien à l'exploitation** : Aide financière d'un montant de 1500 € pour les entrepreneurs en situation de handicap

### ACCOMPAGNEMENT

#### **Accompagnement de veille des Cap emploi**

Action des Cap emploi auprès des entreprises et des salariés récemment embauchés ou maintenus afin de s'assurer de la sécurisation des parcours. Mise en place au cas par cas de mesures de compensation du handicap adaptées à la situation de crise sanitaire.



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



pôle emploi

Financement de l'action par l'Agefiph.

## LES MISSIONS LOCALES ET LE PLAN JEUNE



### L'offre de service socle des Missions Locales

Les Missions Locales accueillent chaque années plus de 90 000 jeunes néo-aquitains

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

PACEA

La compétence Conseil en Evolution Professionnelle auprès des 16-25 ans



#### L'accès aux Droits

Levée des freins dits « périphériques »  
permettant aux jeunes d'accéder durablement à l'autonomie

Obligation de Formation des 16-18 ans  
« Avenir en Main »

### Synthèse régionale des mesures du Plan Jeunes Entrées et signatures de contrats depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2020



### Des partenariats opérationnels renforcés pour la réussite du Plan Jeunes

- Pôle Emploi** pour une meilleure articulation des mesures du Plan Jeunes
- GEIQ - IAE** - Entreprises adaptées pour une meilleure implication des réseaux dans la plate-forme IDU, pour le développement de la démarche d'inclusion des jeunes
- 11 OPCO** pour une meilleure interconnaissance des professionnels et le développement de l'alternance
- AKTO** pour le développement de « Mission Jeune » et de l'intérim des jeunes
- Groupeement de créateurs** pour l'appropriation par les professionnels de modalités innovantes d'accompagnement des jeunes - passer du face à face au cité à cité
- APIC** pour une meilleure interconnaissance et une meilleure articulation des mesures du Plan Jeunes
- AFPA** pour l'ancrage optimal de la PROMO 16-18 dans le cadre de l'Obligation de Formation

Les Missions Locales, au carrefour des politiques publiques et des enjeux du plan de relance sont depuis plusieurs mois déjà au rendez-vous du Plan Jeunes. Une zone de turbulence qui contraint l'ensemble des partenaires du SPE et au-delà à resserrer leurs rangs. Le partenariat local comme régional ou national a rarement connu une telle nécessité à agir en synergie. Nous sommes et serons là pour accompagner les jeunes et les entreprises de nos territoires dans chacune des opportunités offertes. Les Missions Locales trouveront les modalités et adaptations nécessaires afin qu'aucun jeune ne reste au bord de la route, afin que chaque jeune accède à sa solution.



# PRÉFÈTE DE LA CORRÈZE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



pôle emploi

## AFPA : ACCOMPAGNEMENT DES DÉCROCHEURS SCOLAIRES



### LA PROMO 16.18, C'EST QUOI ?

- La Promo 16.18 est un programme de mobilisation innovant de **13 semaines** qui bénéficiera à **35 000 jeunes décrocheurs âgés de 16 à 18 ans**, pour la période 2020-2021. Notre objectif vise **70% de sorties positives et dynamiques** à travers un engagement du jeune à l'issue du programme dans une des **solutions existantes** pour concrétiser son projet d'insertion professionnelle et sociale : **accès à l'emploi via l'apprentissage ou des missions de longue durée, accès à la formation, E2C, EPIDE service civique, poursuite de l'accompagnement en Garantie jeunes ou le cas échéant, retour dans un cursus scolaire.**
- Ce programme inédit, créé sur mesure, **en complémentarité des dispositifs existants**, doit **permettre aux jeunes de vivre une expérience d'émancipation** qui les éloigne temporairement de leur environnement territorial, social et familial. Il s'appuie sur un **consortium inédit d'acteurs de l'accompagnement social, de l'éducation populaire, de la formation, de la découverte de l'entreprise, du parrainage de salariés, du sport, de l'art, de la culture et de la médiation scientifique** et d'autres domaines favorisant le développement individuel des jeunes. Ce programme est animé par **une équipe pluridisciplinaire dédiée** et inédite qui prend en compte les jeunes dans leur globalité.

